

# Travail Pair Et si on s'y mettait?

*L'accueil d'un travailleur pair nécessite de se poser les bonnes questions en amont*

## Pourquoi avoir recours à un travailleur pair?

- Pour améliorer l'accompagnement des publics via une compréhension de leur situation différente et complémentaire à celle des travailleurs sociaux

- Pour occuper un poste de travailleur social non pourvu actuellement
- Pour un effet vitrine!



**Stop!**

## A-t-on prévu un financement pour ce poste?

### Non!

**Attention**, le travail pair exige une rémunération et ne doit pas être considéré comme un poste sous-qualifié.

Ne pas prévoir le budget nécessaire à l'embauche du travailleur pair peut mettre en défaut la pérennisation du poste et/ou entraîner une défiance de la part des équipes si le travailleur pair semble prendre la place d'une fonction manquante dans la structure à moindre frais.

**Oui! Super!**



## Notre équipe est-elle prête à accueillir un travailleur pair?

### Compétences fondamentales

- Une équipe stable et solidaire
- Prête à interroger ses modalités d'intervention

### \*\*BONUS\*\*

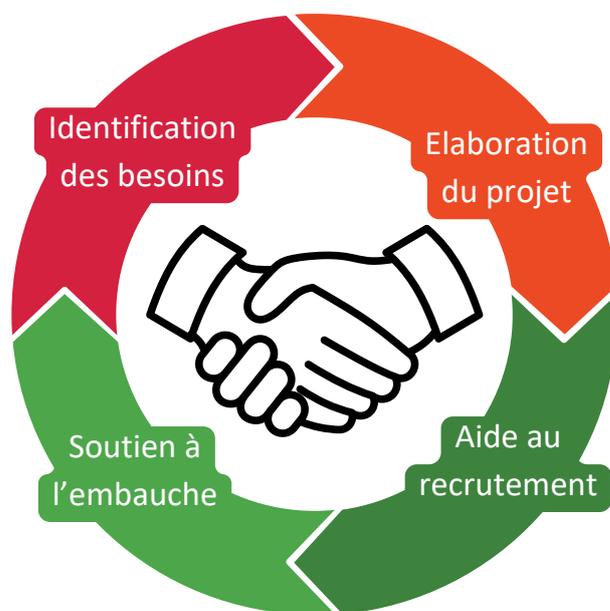
- Travaille en équipe pluridisciplinaire et/ou en multi référence
- Expérimente déjà des méthodes participatives avec les personnes accueillies
- Interroge fréquemment ses pratiques (APP...)
- Manifeste une volonté de changement des pratiques du travail social
- Revendique une vision politique et/ou militante
- Privilégie des pratiques managériales horizontales
- Favorise les temps informels et réguliers (hiérarchie comprise)

### Attendre avant de l'envisager

- Une équipe ayant subi un gros turn-over récemment
- Un changement de méthodes ou d'outils qui déstabilise encore le travail actuel
- Un cadre hiérarchique peu clair

Dans tous les cas, il est préférable de prévoir un accompagnement des équipes pour leur présenter le travail pair et leur permettre d'interroger le projet afin de pleinement s'en emparer.

Le SIAO peut construire avec vous un plan d'accompagnement personnalisé de l'élaboration du projet à l'aide au recrutement et au maintien dans l'emploi.



Un projet d'embauche? Contactez-nous: [travailpair@siao34.org](mailto:travailpair@siao34.org)