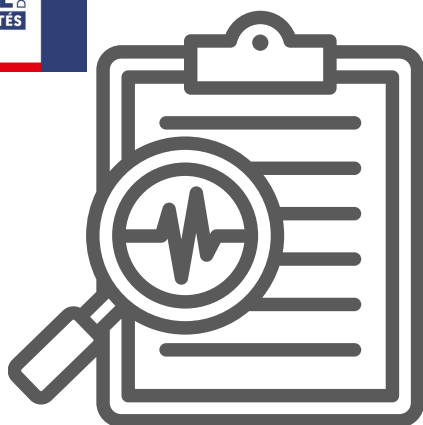


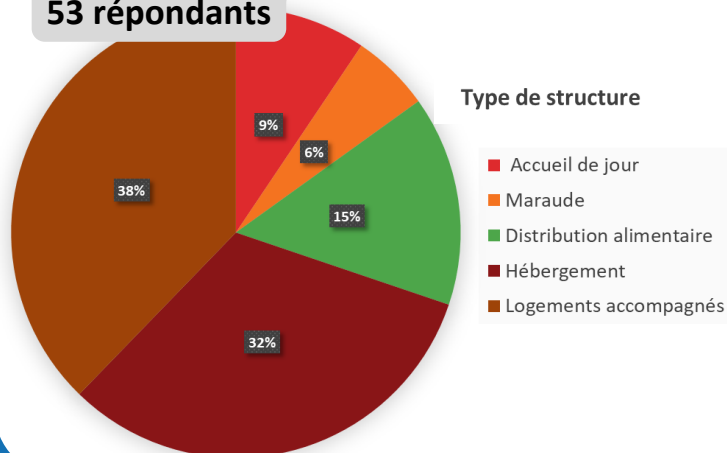


Travail Pair

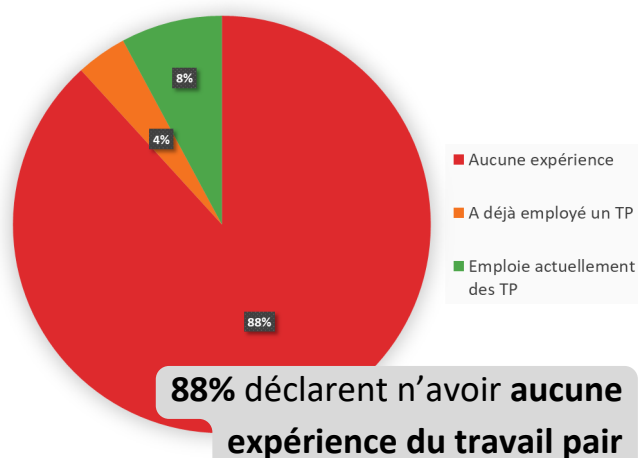
Diagnostic AHI 34

Enquête réalisée à l'été 2024

157 structures AHI interrogées
53 répondants

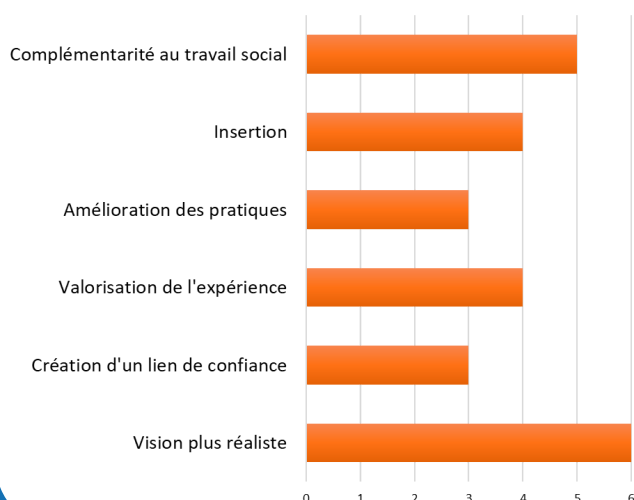


Expérience Travail Pair

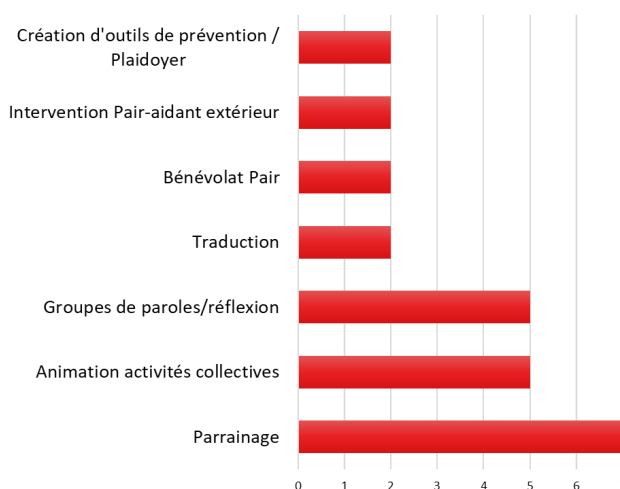


Peu d'expérience de travail pair mais une **vision positive** de cette nouvelle pratique du travail social

Avantages du travail pair

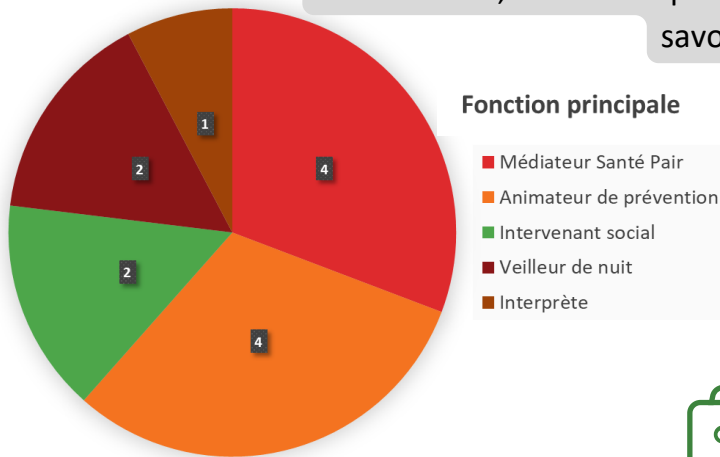


Pratiques de pair-aidance



Et des pratiques de **pair-aidance** nombreuses déjà existantes au sein des structures interrogées

Les travailleurs pairs 34 occupent des **fonctions très diverses**, mobilisant plus ou moins leur savoir expérientiel.



90% sont embauchés en **CDI ou CDD**, à temps plein ou temps partiel suivant leurs besoins et ceux de leur structure d'accueil



Apports spécifiques

Les travailleurs pairs apportent des savoir-faire et savoir-être complémentaires aux compétences des travailleurs sociaux



Porte parole



Aide au rétablissement



Vecteur d'espoir



Créateur de lien



Traducteur



60% des structures sont intéressés par **plus d'informations** sur le travail pair



Seul **20%** d'entre eux ont reçu une **formation spécifique Travail Pair** mais tous sont formés sur leur mission spécifique (RDR, Aller Vers, accompagnement de la rue au logement...)



Freins au TP

Des freins au développement du travail pair sont bien identifiés dont le principal reste le **manque de financement** disponible.

